

(สำเนา)

ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๔๕๐/ ๒๕๖๘

เรื่อง วิสัยทัศน์ด้านการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงขอประกาศวิสัยทัศน์ด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Vision : KV) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “การใช้เครื่องมือและกระบวนการพัฒนาคุณภาพเสริมสร้างสมรรถนะการทำงาน”

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ทวีลาภ ตันสวัสดิ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ทวีลาภ ตันสวัสดิ์)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววชิราภรณ์ รุจิศรีสกุล)
นักวิชาการศึกษานาฏการ

(สำเนา)

ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๔๒๑ /๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การส่งเสริม สนับสนุน และกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของภาควิชาและหน่วยงานในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) และเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงกำหนดนโยบายการจัดการความรู้ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการกำหนดสัดส่วน KPI ระดับบุคคล ด้านการจัดการความรู้

ข้อ ๒ ให้ใช้วิสัยทัศน์ด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Vision : KV) ที่ประกาศในแต่ละรอบปี เป็นจุดเน้นในการบริหารจัดการความรู้ ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน

ข้อ ๓ ให้ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับ มีหน้าที่ในการส่งเสริม ติดตาม และมีบทบาทในการเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ของการนำการจัดการความรู้ไปใช้ประโยชน์ ผ่านการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งสนับสนุนทรัพยากรเพื่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ประจำภาควิชาและบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ มีความรู้และทักษะการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ (KM Tools)

ข้อ ๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาควิชาและหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับแผนก มีการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม โดยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของคณาจารย์ บุคลากร กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ ผ่านเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) เพื่อพัฒนาคุณภาพการทำงาน และมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในคลังความรู้ (KM Portal) อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๖ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ประโยชน์ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา ต่อยอดงานพัฒนาคุณภาพการทำงานสู่งานวิจัยและนวัตกรรม

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววชิราภรณ์ รุจิศรีสกุล)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ลงชื่อ

ทวิลาภ ตันสวัสดิ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ทวิลาภ ตันสวัสดิ์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์